

Nouveau déroulé de carrière

Rappel : la carrière actuelle

- deux grades (Classe Normale, Hors Classe)
- trois rythmes d'avancement en Classe Normale
- une accession à la Hors Classe pas encore généralisée

Grille PLP / CPE

| Classe normale | | | | | | | |
|----------------|---------------|---|---------------|----------------|--------------------|-----|-------|
| Échelon | Indice Majoré | Durée (<i>durée cumulée en fin d'échelon</i>) | | | | | |
| | | Grand Choix | Choix | Ancienneté | | | |
| 1 | 349 | 0,25 | | | | | |
| 2 | 376 | 0,75 (1 an) | | | | | |
| 3 | 432 | 1 (2 ans) | | | | | |
| 4 | 445 | 2 (4 ans) | 2,5 (4,5 ans) | | | | |
| 5 | 458 | 2,5 (6,5 ans) | 3 (7,5 ans) | 3,5 (8 ans) | Hors Classe | | |
| 6 | 467 | 2,5 (9 ans) | 3 (10,5 ans) | 3,5 (11,5 ans) | Échelon | IM | Durée |
| 7 | 495 | 2,5 (11,5 ans) | 3 (13,5 ans) | 3,5 (15 ans) | → 1 | 495 | 2,5 |
| 8 | 531 | 2,5 (14 ans) | 4 (17,5 ans) | 4,5 (19,5 ans) | → 2 | 560 | 2,5 |
| 9 | 567 | 3 (17 ans) | 4 (21,5 ans) | 5 (24,5 ans) | → 3 | 601 | 2,5 |
| 10 | 612 | 3 (20 ans) | 4,5 (26 ans) | 5,5 (30 ans) | → 4 | 642 | 2,5 |
| 11 | 658 | | | | → 5 | 695 | 3 |
| | | | | | | 741 | 3 |
| | | | | | | 783 | |
| | | 30% | 50% | 20% | | | |

Nouveau déroulé de carrière

1^{er} septembre 2017

Grille PLP / CPE

| Classe Normale | | |
|----------------|---------------|---------------|
| Échelon | Indice Majoré | Durée |
| 1 | 349+34** | 1 (1 an) |
| 2 | 383*** | 1 (2 ans) |
| 3 | 436**** | 2 (4 ans) |
| 4 | 453 | 2 (6 ans) |
| 5 | 466 | 2,5 (8,5 ans) |
| 6 | 478 | 3* (11,5 ans) |
| 7 | 506 | 3 (14,5 ans) |
| 8 | 542 | 3,5* (18 ans) |
| 9 | 578 | 4 (22 ans) |
| 10 | 620 | 4 (26 ans) |
| 11 | 664 | |

1. Un rythme d'avancement (presque) unique en Classe Normale

→ Deux possibilités d'accélération de carrière

2. La Hors Classe restructurée

→ Accessible à tous à partir de l'échelon 9

→ Échelons renumérotés

3. Création d'un Troisième Grade

| Hors Classe | | | Classe Exceptionnelle | | |
|-------------|----------|-------|-----------------------|-----|-------|
| Échelon | IM | Durée | Échelon | IM | Durée |
| 1 | 578 (+8) | 2 | 1 | 690 | 2 |
| 2 | 611 | 2 | 2 | 730 | 2 |
| 3 | 652 | 2,5 | 3 | 770 | 2,5 |
| 4 | 705 | 2,5 | 4 | 825 | 3 |
| 5 | 751 | 3 | HEA 1 | 885 | 1 |
| 6 | 793 | | HEA 2 | 920 | 1 |
| | | | HEA 3 | 967 | |

** Revalorisation des stagiaires

*** Aucun collègue à l'échelon 2 en 2017-2018

**** Néo-titulaires, avant à l'échelon 2 (383)

* Réduction d'un an de cette durée pour 30 % des collègues à cet échelon

1^{er} septembre 2017



Le reclassement en Classe Normale

→ le reclassement se fait à échelon égal.

→ l'ancienneté dans l'échelon est conservée ce qui permet, si la nouvelle durée d'échelon est moindre, d'accéder immédiatement à l'échelon supérieur sans conservation d'ancienneté.

| Échelon | Indice Majoré |
|---------|---------------|
| 1 | 349 |
| 2 | 383 |
| 3 | 440 |
| 4 | 453 |
| 5 | 466 |
| 6 | 478 |
| 7 | 506 |
| 8 | 542 |
| 9 | 578 |
| 10 | 620 |
| 11 | 664 |

| Ancienne carrière | | |
|----------------------|-------|------------|
| Durée dans l'échelon | | |
| Grand Choix | Choix | Ancienneté |
| | 0,25 | |
| | 0,75 | |
| | 1 | |
| 2 | 2,5 | |
| 2,5 | 3 | 3,5 |
| 2,5 | 3 | 3,5 |
| 2,5 | 3 | 3,5 |
| 2,5 | 4 | 4,5 |
| 3 | 4 | 5 |
| 3 | 4,5 | 5,5 |

| Nouvelle Carrière |
|-------------------|
| Durée |
| 1 |
| 1 |
| 2 |
| 2 |
| 2,5 |
| 3* |
| 3 |
| 3,5* |
| 4 |
| 4 |

Des collègues passeront automatiquement à l'échelon supérieur au 1^{er} sept 2017

Collègues dont la promotion sera accélérée

Durée identique

Exemples

→ un collègue ayant 2 ans et 3 mois au 10^{ème} échelon sera reclassé au même échelon avec la même ancienneté

→ un collègue avec 2 ans et 3 mois au 4^{ème} échelon sera reclassé à l'échelon 5 sans ancienneté

→ un collègue avec 3 ans et 8 mois au 8^{ème} échelon sera reclassé à l'échelon 9 sans ancienneté

→ un collègue avec 4 ans et 2 mois au 10^{ème} échelon sera reclassé à l'échelon 11 sans ancienneté

1^{er} septembre 2017



Le reclassement en Hors Classe

- le reclassement se fait à échelon 1 pour les PLP/CPE
- l'ancienneté dans l'échelon est conservée et permet, si la nouvelle durée d'échelon est moindre, d'accéder immédiatement à l'échelon supérieur.

Hors Classe

| Ancienne carrière | | |
|-------------------|------------|------------|
| Échelon | IM | Durée |
| 1 | 516 | 2,5 |
| 2 | 570 | 2,5 |
| 3 | 611 | 2,5 |
| 4 | 652 | 2,5 |
| 5 | 705 | 3 |
| 6 | 751 | 3 |
| 7 | 793 | |

| Nouvelle carrière | |
|-------------------|-------|
| Échelon | Durée |
| | |
| 1 | 2 |
| 2 | 2 |
| 3 | 2,5 |
| 4 | 2,5 |
| 5 | 3 |
| 6 | |

Promotion accélérée

Durée identique

Exemples

→ un collègue ayant 2 ans et 3 mois au 4^{ème} échelon sera reclassé à l'échelon 3 avec la même ancienneté

→ un collègue avec 3 ans et 8 mois au 5^{ème} échelon sera reclassé à l'échelon 5 (nouveau) sans ancienneté

Rendez-vous de carrière



3 avancements
accélérés

- Entre le 6^e et le 7^e ..&@^ |[}
- Entre le 8^e et le 9^e ..&@^ |[}
- Et Ê pour l'accès à la HC Ê dans la 2^e année du 9^e échelon

Le rectorat informe l'agent de la programmation d'un RV de carrière avant la fin de l'année scolaire précédente.

Rendez-vous de carrière



Ce RV comporte :

- une inspection en classe, suivi^ d'un entretien. La date est communiquée à l'agent un mois à l'avance par l'inspecteur/trice.
- un entretien avec le/la chef d'établissement dans un délai de 6 semaines maximum après l'inspection
- un compte rendu concerté s'en suivra et comportera une appréciation générale.

Rendez-vous de carrière



L'enseignant a 21 jours pour formuler par écrit des observations.

L'appréciation finale du recteur/trice sera communiqué^e au plus tard à la fin de l'année scolaire.

Une révision de l'appréciation peut être demandée dans le mois suivant.
Absence de réponse au bout d'un mois = rejet de la demande

L'agent peut saisir la Commission Administrative Paritaire dans le mois qui suit.

Le recteur/trice peut proposer un avancement accéléré d'échelon, à hauteur de 30% des effectifs.

La CAPA se réunit pour donner un avis sur ces propositions.

Une opposition à la promotion de la HC pourra être formulée dans des cas très exceptionnels.

1^{er} septembre 2017



La Classe exceptionnelle

→ Une réponse à l'allongement des carrières
(actuellement 40 ans en moyenne)

→ Une revalorisation importante des fins de carrière :

- Permettra aux PLP et CPE d'accéder aux indices de fin de Hors Classe des agrégés : Hors échelle A, aboutissant à l'indice terminal 972

→ Accessible après la Hors Classe sous deux formes :

PAR VALEUR PROFESSIONNELLE

20 % des
promouvables seront
des collègues au
dernier échelon de la
Hors-Classe

PAR FONCTIONS SPÉCIFIQUES

80 % des promouvables seront des collègues au moins au 3^{ème}
échelon de la Hors Classe ayant occupé des fonctions particulières

:

- › enseignement en éducation prioritaire
- › enseignement en filière post-bac – y compris en lycée
- › formateur académique
- › directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques

→ À terme (à partir de 2023), 10 % de chaque corps
sera à la classe exceptionnelle.

Impact sur la hors classe en libérant des places

1^{er} janvier 2020

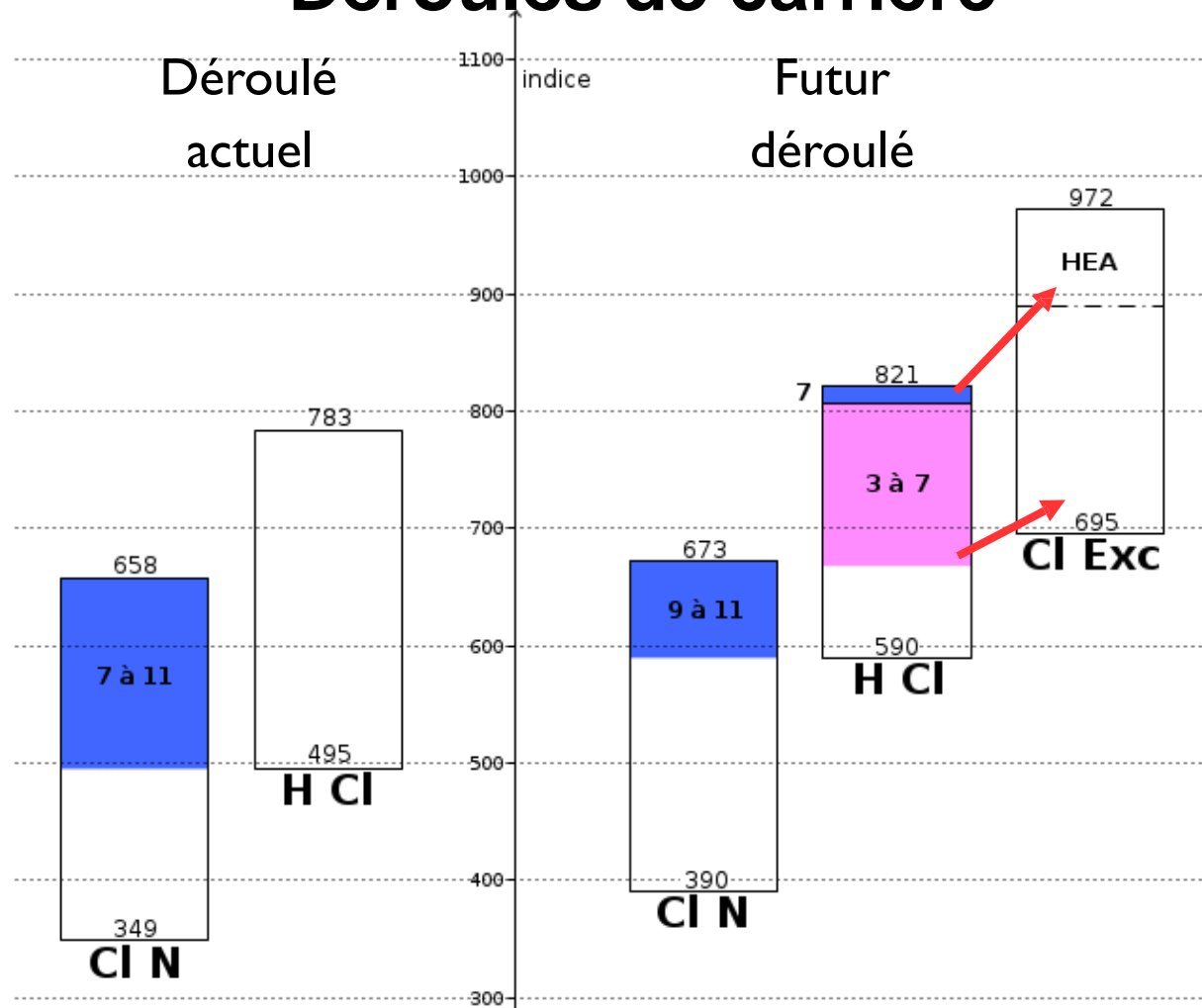
Création de l'échelon 7 pour la Hors Classe

| Classe Normale | | | | | | | | |
|----------------|---------------|---------------|-------------|------------|-------|-----------------------|-------|-------|
| Échelon | Indice Majoré | Durée | | | | | | |
| 1 | 390 | 1 (1 an) | | | | | | |
| 2 | 441 | 1 (2 ans) | | | | | | |
| 3 | 448 | 2 (4 ans) | | | | | | |
| 4 | 461 | 2 (6 ans) | | | | | | |
| 5 | 476 | 2,5 (8,5 ans) | | | | | | |
| 6 | 492 | 3* (11,5 ans) | | | | | | |
| 7 | 519 | 3 (14,5 ans) | | | | | | |
| 8 | 557 | 3,5* (18 ans) | Hors Classe | | | | | |
| | | | Échelon | IM | Durée | Classe Exceptionnelle | | |
| 9 | 590 | 4 (22 ans) | 1 | 590 | 2 | Échelon | IM | Durée |
| 10 | 629 | 4 (26 ans) | 2 | 624 | 2 | 1 | 695 | 2 |
| 11 | 673 | | 3 | 668 | 2,5 | 2 | 735 | 2 |
| | | | 4 | 715 | 2,5 | 3 | 775 | 2,5 |
| | | | 5 | 763 | 3 | 4 | 830 | 3 |
| | | | 6 | 806 | 3 | 5 | HEA 1 | 890 |
| | | | 7 | 821 | | HEA 2 | 925 | 1 |
| | | | | | | HEA 3 | 972 | |

* Réduction d'un an de cette durée pour 30 % des collègues à cet échelon

Bilan

Déroulés de carrière



- Échelons permettant d'accéder au grade supérieur par valeur professionnelle
- Échelons permettant d'accéder au grade supérieur par fonctions spécifiques